

COMUNE DI CORIO

Provincia di Torino

**Parere variazione programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2020/2022 e
ricognizione annuale delle eccedenze di personale -**

Proposta di delibera di Giunta Comunale

Verbale n. 5 del 24 settembre 2020

La sottoscritta Dott.ssa Maria Gabriella Aimo Boot, Revisore unico del Comune di Corio (TO) nominata Revisore unico dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 234 del D. Lgs. 267/2000 e seguenti, con delibera del Consiglio Comunale n.04 del 04.05.2020

VISTI

l'art.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75;

l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti Locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/06/2014 convertito in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in Legge 96/2017 (Decreto Enti Locali);

il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione de piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020 permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni con una nuova metodologia di calcolo, in deroga a quanto stabilito dall'art.1, c. 557 – quater, L. n.296/2006;

CONSIDERATO CHE

con deliberazione del Consiglio Comunale n.89 del 27/12/2019, con oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2020 – 2022 e Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS)" è stato approvato il DUPS con il quale si confermava il **Fabbisogno di Personale 2020 – 2022** di cui alla Delibera di Giunta Comunale n.140 del 23/11/2019;

con deliberazione della Giunta Comunale n.6 del 14/02/2017 con oggetto "Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive 2017 – 2019 (art.48 D.Lgs. n.198/2006)" è stato adottato il piano delle azioni positive, successivamente confermato per il triennio 2020-2022;

VISTO

che è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183 / dando atto che non sono presenti eccedenze, né sovrannumerarietà;

la trasmissione con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di Bilancio entro il 31 marzo;

VISTI

la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e il piano delle assunzioni, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001) che prevede:

per l'anno 2020 l'assunzione di n. 1 istruttore tecnico Cat. C1 con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001);

per l'anno 2021:

- l'assunzione di n. 1 istruttore contabile Cat. C1 con Mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/2001 e successivamente concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)
- l'assunzione di n.1 Agente Polizia Locale Cat. C1 con Mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/2001 e successivamente concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)

per l'anno 2022 non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato, salvo la copertura di posti che si dovessero rendere vacanti, nel rispetto della normativa vigente, sia con riferimento ai limiti numerici sia con riferimento ai limiti di spesa e compatibilmente con le disponibilità di bilancio.

VERIFICATO CHE

che la nuova struttura organizzativa così delineata è coerente con il quadro normative del citato art.1, comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e che si è provveduto ad elaborare la dotazione organica teorica numerica e finanziaria, come da allegati, elaborando gli spazi finanziari disponibili, sia per il personale a tempo indeterminate che determinate o flessibile e a calcolare le capacità assunzionali secondo la normative vigente;

con il sopra esposto programma delle assunzioni per il triennio 2020/2021/2022, viene stato rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e che sulla base dei vincoli disposti dall'art' 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e successive interpretazioni della Corte dei Conti a sezioni riunite risulta un limite pari ad **€ 30.000,00**;

sulla base dei contratti flessibili già stipulati risultano attualmente spese per **€ 9.439,21**;

la spesa 2020 derivante dalla programmazione e dalla spesa di personale (come da allegati) è determinata in **€ 592.605,71** di cui **€ 498.988,39** soggetti al limite 2011 – 2013, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonchè i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

ATTESTATO

che dall'analisi derivante dalla ricognizione della dotazione organica per l'anno 2020 effettuata ai sensi dell'art. 33 e dell'art. 6 1° comma del D. Lgs. 165/2001 non emergono situazioni di soprannumero nè di eccedenze rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

ESPRIME IL PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di variazione del Piano Fabbisogno del Personale 2020 – 2023 del Comune di Corio (TO), con la quale viene approvato il seguente quadro assunzionale per gli anni 2020/2021/2022:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	n. 1 istruttore tecnico Cat. C1	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 31.481,12 (con utilizzo resto assunzionale del dipendente che cesserà al 1.10.2020)
2021	n. 1 istruttore contabile Cat. C1	Assunzione con Mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/2001 e successivamente concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 31.481,12 (con utilizzo capacità D.M. 17.3.2020)
2021	n.1 Agente Polizia Locale Cat. C1	Assunzione con Mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/2001 e successivamente concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 31.481,12 (con utilizzo resto assunzionale del dipendente che cesserà al 30.06.2021)
2022	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.		

RIDETERMINAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO

A TEMPO DETERMINATO o FLESSIBILE:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.		
2021	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.		
2022	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.		

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Fabbisogno del Personale 2020 – 2023, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Corio, 24 settembre 2020

Il Revisore
Dott.ssa Maria Gabriella Aimo Boot

