

COMUNE DI CORIO

Provincia di Torino

Parere programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale -

Proposta di delibera di Giunta Comunale n.138 del 12 novembre 2021

Verbale n. 14 del 15 novembre 2021

La sottoscritta Dott.ssa Maria Gabriella Aimo Boot, Revisore unico del Comune di Corio (TO) nominata Revisore unico dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 234 del D. Lgs. 267/2000 e seguenti, con delibera del Consiglio Comunale n.04 del 04.05.2020

VISTI

l'art.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75;

l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti Locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/06/2014 convertito in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito in Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in Legge 96/2017 (Decreto Enti Locali);

il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione de piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020 permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni con una nuova metodologia di calcolo, in deroga a quanto stabilito dall'art.1, c. 557 – quater, L. n.296/2006;

la circolare del 13 maggio 2020 sul decreto del Ministero per la p.a. attuativo dell'art.33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n.226;

CONSIDERATO CHE

con deliberazione della Giunta Comunale n.67 del 26/09/2020, è stata approvata la **"Programmazione del Fabbisogno del Personale – Triennio 2020/2022 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale (nuove capacità assunzionali) – variazione"**;

la programmazione del fabbisogno del personale così approvata è stata confermata, per il triennio 2021/2023, nel DUPS 2021/2023, approvato con deliberazione consiliare n.50 del 23/12/2020;

con deliberazione della Giunta Comunale n.48 del 15/06/2021 è stata approvata la **"Programmazione del Fabbisogno del Personale – Triennio 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale (nuove**

capacità assunzionali) – Prima variazione”

con deliberazione della Giunta Comunale n.95 del 28/11/2020 con oggetto **“Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021 – 2023 (art.48 D.Lgs.n.198/2006)”** è stato adottato, per il triennio 2021-2023, il piano delle azioni positive;

a seguito dell’approvazione Decreto Legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n.26 si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2021 – 2024 che al momento interessano un dipendente:

Istruttore Tecnico Cat.C1 dal 01.12.2021;

VISTO

che è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’art.33 e dall’art.6 comma 1° del D.Lgs. 165/2001, dando atto che per l’anno 2022 non sono presenti eccedenze, né sovrannumerarietà rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

RICHIAMATA

la precedente deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n.48 del 15/06/2021 avente ad oggetto **“Programmazione del Fabbisogno del Personale – Triennio 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze del personale (nuove capacità assunzionali) – Prima variazione – in cui si prevedeva l’assunzione dei seguenti profili:**

per l’anno 2021:

- l’assunzione di n.1 istruttore contabile Cat. C1 con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all’art. 34 bis del D.lgs 165/2001);
- l’assunzione di n.1 Agente Polizia Locale Cat. C1 con Mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/2001 e successivamente concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all’art. 34 bis del D.lgs 165/2001);
- l’assunzione di n.1 Collaboratore professionale Cat. B3 con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all’art. 34 bis del D.lgs 165/2001);

per l’anno 2022 e 2023 non sono prevedibili assunzioni a tempo indeterminato;

per quanto riguarda i **tempi determinati o flessibili:**

per **gli anni 2021 – 2022 - 2023** la possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale;

VISTO

che rispetto al Piano assunzionale sopra richiamato non si sono concretizzate le seguenti assunzioni/previsioni, ma soltanto per alcuni posti si è avviata la procedura e attualmente le stesse non risultano concluse;

PRESO ATTO CHE

che questo ente ha rispettato l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 n.296;

sulla base dei vincoli disposti dall’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e successive interpretazioni della Corte dei Conti a sezioni riunite risulta un limite pari ad **€ 30.000,00;**

sulla base dei contratti flessibili già stipulati non risultano attualmente spese per il triennio 2022/2023/2024;

RICHIAMATO

Il comma 557 della Legge n.311/2004, che permette di utilizzare dipendente di un altro ente locale;

l'articolo 36 del D.Lgs. n.165/2001, in merito alle assunzioni del personale a tempo determinato;

RILEVATO CHE

ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha elaborato la dotazione organica teorica numerica e finanziaria per il 2022 composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2022 come da allegati;

ACCERTATO CHE

l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione ricorrendo il rispetto delle condizioni disposte dalle attuali normative;

la spesa 2022 derivante dalla programmazione e dalla spesa di personale (come da allegati) è determinata in € **610.488,02** di cui € **498.909,69** soggetti al limite 2011 – 2013, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonchè i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

ATTESTATO CHE

dall'analisi derivante dalla ricognizione della dotazione organica per l'anno 2022 effettuata ai sensi dell'art. 33 e dell'art. 6 1° comma del D. Lgs. 165/2001 non emergono situazioni di soprannumero nè di eccedenze rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

ESPRIME IL PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di variazione del Piano Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 del Comune di Corio (TO), con la quale viene approvato il seguente quadro assunzionale per gli anni 2022 – 2023 - 2024:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2022	n. 1 istruttore tecnico Cat. C1	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art.34 bis del D.Lgs.165/2001)	€ 31.481,12 (con utilizzo resto assunzionale del dipendente che cesserà al 01.12.2021)
2022	n.1 Istr. Polizia Locale (Agente) Cat. C1	Assunzione con Mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/2001 e successivamente concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso	€ 32.822,91 (con utilizzo resto assunzionale del dipendente cessato al 01.06.2021) – Procedura attualmente in corso –

		altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	Confermata dal Piano 2021 - 2023
2022	n.1 Operaio specializzato Cat. B3	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 29.482,13 (con utilizzo resto assunzionale del dipendente cessato al 01.07.2021). Procedura attualmente in corso - Confermata dal Piano 2021 - 2023
2023	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.		
2024	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.		

RIDETERMINAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO

A TEMPO DETERMINATO o FLESSIBILE:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2022	n.1 istruttore tecnico Cat. C1 (durante la conservazione del posto al personale dismesso) dal 1° gennaio al 31 maggio o fino alla data di assunzione a tempo indeterminato prevista. In alternativa previsione di utilizzo dipendenti di altro ente "extratime" per 12 ore settimanali	Assunzione a tempo determinato e pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	€ 13.117,14 (con utilizzo spesa flessibile)
2022	n.1 agente PL Cat. C previsione di utilizzo dipendenti di altro ente "extratime" per 12 ore settimanali dal 1° gennaio al 15 giugno o fino alla data di assunzione a tempo indeterminato prevista	Autorizzazione da altro Ente Locale per prestazione extratime ai sensi del comma 557 della Legge n. 311/2004	€ 4.662,13 (con utilizzo spesa flessibile)
2022	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.		
2023	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.		
2024	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.		

Sulla dotazione organica approvata per il 2022 e così composta:

Area Amministrativa - Istruttore amministrativo – n.3 posti coperti;

Area economico – finanziaria - Istruttore direttivo – Ragioniere – n.1 posto coperto;

Istruttore contabile – n.1 posto coperto;

Area vigilanza – Istruttore V.V. U.U. – n.1 posto vacante (cessato per pensionamento al 01.06.2021 e che verrà sostituito con pari grado);

Collaboratore professionale – n.1 posto coperto;

Area tecnica – Istruttore direttivo – n.1 posto coperto;

Istruttore tecnico – n.2 posti coperti (dimissioni previste al 01.12.2021 che verrà sostituito con pari grado);

Collaboratore professionale – n.1 posto coperto e n.1 posto vacante (pensione avvenuta al 01.07.2021 che verrà sostituita con pari grado).

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Fabbisogno del Personale 2022 – 2024, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Corio (TO), 15 novembre 2021

Il Revisore
Dott.ssa Maria Gabriella Aimò Boot

A circular official stamp is visible, partially obscured by the signature. The stamp contains the text "Il Revisore" at the top and "DOTT.SSA MARIA GABRIELLA AIMÒ BOOT" around the perimeter. The signature is written in black ink over the stamp.