



COMUNE DI CORIO

PERFORMANCE

Art. 20 comma 2 D.Lgs 33/2013

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI – ANNO 2017

	ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONEQUIBILE	AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI	GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'
SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE	10% monte salari/41,67% di convenzione a carico Comune (fino al 16/04/2017) 10% monte salari/50,00% di convenzione a carico Comune (dal 17/04/2017)	€ 2.677,84	Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25% retribuzione di posizione teorica	€ 5.033,97	