



COMUNE DI CORIO

PERFORMANCE

Art. 20 comma 2 D.Lgs 33/2013

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI – ANNO 2018

| | ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONEQUIBILE | AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI | GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' |
|------------------------------------|--|------------------------------------|--|
| SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE | 10% monte salari/50,00% di convenzione a carico Comune | € 3.052,50 | Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 25% retribuzione di posizione teorica | € 3.832,64 | |