CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI CORIO

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 39 IN DATA 27/06/2020

OGGETTO :
APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2020.

L'anno duemilaventi addì ventisette del mese di giugno alle ore dieci e minuti dieci nella sala consigliare, al fine di assicurare il rispetto della distanza interpersonale, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
COSTA FROLA MARIA SUSANNA - Sindaco	Sì
PICCA PICCON GIOVANNA - Vice Sindaco	Sì
VIGO NATALE PIETRO - Assessore	Sì
CHIADO' CAPONET GIACOMO - Assessore	Giust.
PERINO SAMUELE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale Signora DEL SORDO Dott.ssa Gaetana il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione n. 39 del 27.06.2020

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;

VISTI i seguenti provvedimenti:
- deliberazione G.C. n. 83 del 17.09.2013, di approvazione del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/27.10.2009;
- deliberazione G.C. n. 103 del 14.11.2013 con la quale è stata approvata la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Corio, proposta dal Nucleo di valutazione costituito presso il Comune;

CONSIDERATO che:
- alla luce della nuova disciplina introdotta dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato decreto legislativo n.150/2009, occorre dotarsi del Piano della performance;
- il "Piano della performance" è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;
- gli obiettivi assegnati al personale titolare di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente individuati con le Aree del Comune;
- l'allegato documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- il "piano della performance" è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base al D.Lgs. 150/2009 si articola nelle seguenti fasi:
a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati.

VISTO il Piano della performance 2020 che consta delle allegate schede (All. da 1 a 12) e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

VISTI:
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/ 27.10.2009;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili del servizio amministrativo e del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 e s.m.i. del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE il piano della performance 2020, come da allegate schede che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. DI CONFERMARE, allo stato, l'applicazione, per la determinazione della retribuzione di risultato per le P.O. e dell'eventuale quota del fondo produttività per i dipendenti non titolari di P.O., per l'anno 2019 del seguente criterio:
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO
risultato con punteggio da 61 punti a 89 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto
risultato con punteggio da 90 punti a 100 punti: retribuzione pari al 100%.

3. DI DARE ATTO che il PEG è stato assegnato con precedente proprio provvedimento.

4. DI DICHIARARE, stante l'urgenza, con successiva e separata votazione unanime favorevole, espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 D.Lgs. 267/2000.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali come modificato dall'art. 3 - c.2) lett. B del D.L. 174 del 10.10.2012.

FAVOREVOLE

F.to: DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali come modificato dall'art. 3 - c.2) lett. B del D.L. 174 del 10.10.2012.

FAVOREVOLE

F.to: DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to COSTA FROLA MARIA SUSANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 03/09/2020, come prescritto dall' art. 124, 1° comma, del T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. vo 18.08.2000 n.° 267 e, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ❑ Ai Signori Capi Gruppo consiliari cosi come prescritto dall' art. 125, comma unico, del T.U.L.E.L. 18.08.2000 n.° 267

Corio, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Corio,

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- ❑ E' stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, dal 03/09/2020 al 18/09/2020, senza reclami.

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

❑ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, del T.U.L.E.L. 18.08.2000 n.° 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DEL SORDO Dott.ssa Gaetana