



## PERFORMANCE

art. 20 comma 2 D.Lgs 33/2013

### AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI - anno 2014

	ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI	GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'
SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE	10% monte salari/41,67% di convenzione a carico Comune	€ 2.651,06	Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25 % retribuzione di posizione teorica	€ 6.600,00	