

NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CORIO

Corio, li 29 marzo 2022

Al Signor Sindaco
del Comune di Corio
Maria Susanna Costa Frola
I – 10070 CORIO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2021.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Corio per l'anno **2021**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2021.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Le **risultanze** sono:

ZUCCARINO Concetta – Area economica finanziaria – periodo 01.08.2021 – 31.12.2021

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Attivazione PAGOPA;**
- **Approvazione bilancio di previsione 2022;**
- **Vendita nuovi loculi.**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto al seguente comportamento organizzativo:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94,5/100**.*

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Ampliamento scuola media;**
- **Contributo del GAL;**
- **Asfaltatura strade comunali;**
- **Messa in sicurezza loc. Case Martin;**
- **Ampliamento del cimitero Benne di Corio.**

b) Comportamenti organizzativi - Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto al seguente comportamento organizzativo:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i restanti comportamenti organizzativi valutati.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Potenziamento presenza sul territorio comunale facendo rispettare violazioni del CdS e dei regolamenti comunali;**
- **Rinnovo convenzioni;**
- **Attivazione autovelox;**
- **Coordinamento del personale assegnato;**
- **Adeguamento dei regolamenti vigenti con pubblicazione della modulistica sul sito istituzionale.**

Risulta parzialmente raggiunto l'obiettivo relativo al **Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale.**

b) Comportamenti organizzativi - Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto al seguente comportamento organizzativo:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i restanti comportamenti organizzativi valutati.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **91/100**.*

---=0000=---

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Segretario Comunale Dott.ssa Gaetana Del Sordo

Il Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti