



COMUNE DI CORIO

Provincia di Torino

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo 28/03/2017	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2016 – 31.12.2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DEL SORDO dott.sa Gaetana Segretario Comunale GARIGLIET BRACHET rag.Marisa Responsabile Area Finanziaria NICOLINTI geom. Antonio Responsabile Area Tecnica R.S.U. Rao Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. F.P. U.I.L. F.P. D.I.CC.A.P. C.S.A. Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.S.A. Regioni e Autonomie Locali – Loiacono Roberto	
Soggetti destinatari	Tutti i dipendenti dell'Ente non incaricati di posizione organizzativa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Presa atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2016 b) Ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate anno 2016	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti per la certificazione di competenza.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – Delib. G.C. N. 15 – 11/02/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni: =====		

Sezione I -Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016:

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo e dei progetti finalizzati, il tutto approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 22/9/2016.

Le parti prendono altresì atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.

Vengono elencate le risorse per i compensi per le attività inerenti la gestione delle pratiche di bonus elettricità e gas (SGATE)

Si procede alla determinazione delle quote riservate a compensare specifiche responsabilità di cui all'art. 17 c.2 lett. f CCNL 1/4/99, a definire la quota riservata per recupero evasione Ici (art. 15 c.1 lett. k CCNL 1/4/99) ed a definire la quota per produttività (art. 17 c.2 lett. a CCNL 1/4/99).

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Fondo per le progressioni economiche	€. 21.140,59
Art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99	
Indennità di comparto	€. 5.790,76
Art. 33 CCNL del 22/1/2004	
Indennità di rischio	€. 680,00
Art. 37 CCNL 14/9/2000 aggiornato dall'art. 41 CCNL 22/01/2004	
(n. 2 cantonieri – limitatamente alla presenza in servizio)	

Attività svolte in condizioni disagiate	€. 500,00
Art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1/4/99	
Specifiche responsabilità	€. 3.955,26
Art. 17 c.2 lett. f) ccnl 1/4/99	
Progetti obiettivi	€. 8.346,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99	
Quota riservata all'incentivo per recupero evasione ICI	€. 379,00
Art. 15 comma 1 lett. k (pari allo stanziato ed erogato 2010 art. 9 comma 2 D.L. 78/2010 e s.m.i.)	
Quota riservata per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	€. 1.105,55
Art. 15 comma 2 lett. a ccnl 1/4/99	

b) effetti abrogative impliciti:

Non si determinano effetti abrogative impliciti

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Si attesta la coerenza dell'ipotesi stipulata con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.103 del 14/11/2013 , nonché la metodologia per la misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 20/12/2013.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio:

Lo schema di CCDI annualità economica 2016 non prevede nuove progressioni economiche

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ci si attende un incremento e miglioramento dei servizi.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.539,18
Risorse variabili	11.415,12
Totale	40.954,30
Economie anni precedenti	942,86
TOTALE	41.897,16

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata nella misura prevista per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (Art. 14 comma 4, art. 15 comma 1 lett. a.g.j.l del CCNL 1/4/99, art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 5/10/2001), rilevata dalla quantificazione relativa all'anno 2007 e determinata in €. 23.994,66.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.1	2.233,98
CCNL 22/1/2004 art.32 c.2	1.801,60
CCNL 9/5/2006 art. 4 c.1	1.777,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.095,97

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono previsti ulteriori incrementi stabili che potrebbero, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato) in ottemperanza a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/4/2011 che, a proposito delle prescrizioni previste dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito con la Legge n. 122/2010, prevede sostanzialmente che i fondi 2011 – 2012 e 2013 non possono superare il limite 2010 e tenuto conto delle disposizioni contenute nella Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015 all'art. 1 comma 236, cioè che l'ammontare del Fondo 2016 deve essere pari al Fondo 2015 (senza le economie anni precedenti di €. 942,86).

I.1.1 - Sezione II – Risorse variabili

Nelle risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo sono previste le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo sono state così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/99 art. 15 comma 5 miglioramento quanti-qualitativo servizi	8.346,00
CCNL 1/4/99 art. 15 comma 2	3.955,26

Le risorse di cui al CCNL 1/4/89 art. 15 comma 1 lett.k relative a specifiche disposizioni di legge, con vincolo di destinazione ammontano ad €.379,00.

I.1.2 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (art. 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010) e modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge di Stabilità 2014 n. 147/13 che stabilisce che a decorrere dal 1/1/2015 le decurtazioni sono pari a quelle operate per l'anno 2014.

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2bis d.l. 78/2010 riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa	2.364,03
Art. 9, comma 2bis d.l. 78/2010 riduzione proporzionale al personale in servizio -parte variabile	916,75

La metodologia per le riduzioni suddette si sviluppa nelle seguenti fasi:

Anno 2010

Fondo anno 2010 parte fissa €.31.903,21, parte variabile €. 12.371,73

Dipendenti in servizio al 1° gennaio = 14

Dipendenti in servizio al 31 dicembre = 13

Media 13,50

Anno 2011

Dipendenti in servizio al 1° gennaio = 13

Dipendenti in servizio al 31 dicembre = 12

Media 12,50

Variazione percentuale tra i due anni pari al 92,59, decurtazione 7,41%

Anno 2012 nessuna cessazione

Anno 2013 nessuna cessazione

Decurtazione del fondo: - Parte fissa (31.903,21 x 7,41%) = 2.364,03

Parte variabile (12.371,73 x 7,41%) = 916,75

Si evidenzia il rispetto dei vincoli normativi.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, totale della sezione I ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III = €. 29.539,18
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, totale della sezione II ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III = €. 11.415,12
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione = €.40.954,30

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contabilità del Fondo è al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno. La sezione viene lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme che sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.790,76
Progressioni orizzontali	21.140,59
Totale	26.931,35

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	680,00
Indennità per specifiche responsabilità	1.955,00
Indennità per attività svolte in condizioni disagiate	500,00

Indennità maneggio valori	1.700,26
Indennità ufficiale stato civile	300,00
Progetti specifici art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99	8.346,00
Produttività e miglioramento servizi	1.105,55
Incentivo recupero evasione Ici	379,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.931,35
Somme regolate dal contratto	14.965,81
Somme non distribuite e portate all'anno successivo	0
Totale	41.897,16

1.1.3 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

1.1.4 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad €. 29.539,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa(comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad €. 26.931,35, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	29.539,18	29.539,18	0
Risorse variabili	11.415,12	11.415,12	0

Il fondo anno 2016 risulta pari a quello relativo all'anno 2015.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificato precedentemente. Le somme relative alle voci fisse (comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono state previste agli interventi "Retribuzioni al personale" del bilancio 2016 .

Le voci relative a risorse a specifiche destinazione sono comprese negli appositi interventi e le indennità individuali ed i progetti sono previste nei seguenti interventi "Trattamento economico accessorio" del bilancio esercizio 2017 a seguito di reimputazione secondo i principi contabili del D.Lgs. 118/2011.

Capitolo	Descrizione	Importo
40.6 – 196.6 – 240.6 – 310.2	Indennità per specifiche responsabilità, Indennità maneggio valori – indennità ufficiale stato civile	3.955,26
310.2	Indennità di rischio	680,00
310.2	Indennità per attività svolte in condizione di disagio	500,00
310.2	Progetti specifici art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99	8.346,00
310.2	Incentivo recupero evasione Ici	379,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Fondo anno 2015

Descrizione	Previsione 2015	Pagamenti	Risparmi
Progressioni economiche – indennità comparto	26.717,83	26.717,83	
Indennità di rischio	680,00	624,00	56,00
Indennità disagio	500,00	495,80	4,20
Indennità specifiche responsabilità	3.942,09	3.942,09	
Progetti obiettivi	8.351,00	8.343,00	8,00
Evasione ICI	379,00	379,00	
Quota riservata per produttività	384,38		384,38
Totale	40.954,30	40.501,72	452,58

E' stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. Si evidenziano le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La verifica dei mezzi di copertura del Fondo anno 2016 come determinato con riferimento alla struttura del bilancio avviene con mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio negli interventi 01 "personale" nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (recupero evasione tributaria, , istat ecc.) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni nelle seguenti misure:

Capitolo	Descrizione	Importo
9040.00	Compensi per gestione pratiche bonus	136,32

Corio 29/03/2017

LA RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Garigliet Brachet rag. Marisa

Schema tratto da Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012