



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
COMUNE DI CORIO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 115 IN DATA 09/11/2021

OGGETTO :
APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021

L'anno duemilaventuno addì nove del mese di novembre alle ore quindici e minuti venti nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
COSTA FROLA MARIA SUSANNA - Sindaco	Sì
PICCA PICCON GIOVANNA - Vice Sindaco	Sì
VIGO NATALE PIETRO - Assessore	Giust.
CHIADO' CAPONET GIACOMO - Assessore	Sì
DE MARCO ANGELO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale Signora DEL SORDO Dott.ssa Gaetana il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;

VISTI i seguenti provvedimenti:

- deliberazione G.C. n. 83 del 17.09.2013 e successive modifiche ed integrazioni, di approvazione del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/27.10.2009;
- deliberazione G.C. n. 103 del 14.11.2013 e successive modifiche ed integrazioni, con la quale è stata approvata la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Corio, proposta dal Nucleo di valutazione costituito presso il Comune;

CONSIDERATO che:

- alla luce della nuova disciplina introdotta dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato decreto legislativo n.150/2009, occorre dotarsi del Piano della performance;
- il "Piano della performance" è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;
- gli obiettivi assegnati al personale titolare di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente individuati con le Aree del Comune;
- l'allegato documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- il "piano della performance" è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base al D.Lgs. 150/2009 si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati.

VISTO il Piano della performance 2021 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/ 27.10.2009;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili del servizio amministrativo e del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 e s.m.i. del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE il piano della performance 2021, come da allegate schede che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. DI CONFERMARE, allo stato, l'applicazione, per la determinazione della retribuzione di risultato per le P.O. e dell'eventuale quota del fondo produttività per i dipendenti non titolari di P.O., per l'anno 2021 del seguente criterio:
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO
risultato con punteggio da 61 punti a 89 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto
risultato con punteggio da 90 punti a 100 punti: retribuzione pari al 100%.

3. DI DARE ATTO che il PEG è stato assegnato con precedente proprio provvedimento.

4. DI DICHIARARE, stante l'urgenza, con successiva e separata votazione unanime favorevole, espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
COSTA FROLA MARIA SUSANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
DEL SORDO Dott.ssa Gaetana
