



COMUNE DI CORIO

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10070
C.F. 83002510010

TEL. +39 011 9282888 / 9282105
FAX +39 011 928557

Decreto n.1 del 21.05.2019

NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA E CONFERIMENTO DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi prevede che ad ogni Area è preposto un responsabile nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 21.05.2018, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che i tetti minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che il personale incaricato di P.O. è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione n. 45 del 09.04.2019 con la quale la Giunta Comunale ha confermato la struttura organizzativa dell'Ente riportata nel vigente regolamento dell'ordinamento degli uffici e servizi, che individua le seguenti aree:

- a) Area amministrativa
- b) Area contabile e finanziaria
- c) Area tecnica
- d) Area di vigilanza

confermato l'area delle posizioni organizzative come di seguito indicato:

- Area amministrativa
- Area contabile e finanziaria;
- Area tecnica
- Area di vigilanza

approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative ed i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco ai dipendenti appartenenti alla categoria D, salvo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, con atto motivato in relazione ai seguenti fattori:

- anzianità di servizio nell'Area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuali cause di demerito;
- valutazione conseguita nell'ultimo triennio
- eventuali procedimenti disciplinari;
- professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire;
- capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale;

RILEVATO altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno la durata indicata nell'atto di conferimento; possono essere rinnovati, senza alcun limite, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali; possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel comma 4, articolo 14, del CCNL. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.

DATO ATTO che occorre procedere alla nomina del Responsabile dell'Area Tecnica individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

CONSIDERATO che il geom. Antonio Nicolinti, dipendente di ruolo del Comune di Corio, cat. D di posizione economica D4, in servizio presso l'Area Tecnica, svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

CONSIDERATO altresì che il dipendente suddetto è già stato nominato Responsabile dell'Area Tecnica con vari decreti sindacali dal 22.12.2000 al 20.05.2019;

CONSIDERATO, inoltre, che come risulta agli atti dell'ufficio personale, il dipendente in parola ha conseguito una valutazione positiva nell'ultimo triennio e non ha riportato procedimenti disciplinari;

RITENUTO di procedere alla nomina del Responsabile dell'Area Tecnica nella persona del sig. Nicolinti geom. Antonio, dipendente del Comune di Corio inquadrato nella categoria D – posizione economica D4, con decorrenza dal 21.05.2019 e per anni tre, in quanto ritenuto in possesso, in relazione ai criteri sopra elencati, dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed idoneo all'incarico da ricoprire;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 62 del 18.05.2019, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale:

- ha approvato il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale all'Area Tecnica viene attribuito un peso di 92/100 punti;
- ha fissato, per l'Area Tecnica, la misura della retribuzione di posizione in € 13.000,00 annui lordi, secondo le fasce di punteggio e degli importi di indennità di posizione cat. D determinati con la deliberazione giuntale n. 45/2019 sopra citata che prevedono, per un punteggio da 91 a 95 punti, un'indennità da € 9.001,00 ad € 13.000,00;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali.

DECRETA

1. di nominare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il sig. NICOLINTI geom. Antonio dipendente del Comune di Corio inquadrato nella

categoria D – posizione economica D4, quale Responsabile dell'Area Tecnica dal 21.05.2019 per anni tre;

2. di attribuire a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

3. di attribuire al Responsabile dell'Area Tecnica la retribuzione di posizione annua di € 13.000,00 lordi così come determinata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 62 del 18.05.2019;

4. di stabilire:

- che al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art.107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. e nel regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- che al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018 art. 15 comma 4;

.- che l'attività è soggetta a valutazione periodica da parte del nucleo di valutazione ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare;

- che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata, previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;

- che l'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito sulla base della normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;

- che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale.

Corio, 21.05.2019



IL SINDACO
Costa Fröla Maria/Susanna

per scelta *[Signature]*