



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
COMUNE DI CORIO

DETERMINAZIONE

AREA SEGRETARIO COMUNALE

N. 11

del 01/10/2026

OGGETTO :

Approvazione graduatoria finale. Progressione tra le aree riservata al personale in servizio per la copertura di N. 1 posto di Funzionario ed E.Q. (ex. Cat. D), con profilo professionale di “Funzionario Amministrativo”, area dei Funzionari ed E.Q., ai sensi del CCNL 2019/2021, presso l’Area Amministrativa del Comune di Corio.

Preliminarmente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., il sottoscritto esercita il controllo di regolarità amministrativa del presente atto apponendo la sottoscrizione in calce al presente provvedimento;

Successivamente:

PREMESSO

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 30/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 30/12/2025 è stato approvato il DUPS per il periodo 2026-2028;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 31/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2026-2028;
- che con decreto del Sindaco n. 16 del 28/05/2026 è stato nominato Responsabile della gestione giuridica del personale il Dott. Andrea Castino;

Atteso che l'adozione del presente atto compete al Responsabile del servizio ai sensi dell'art.107 del T.U.E.L. 18/08/2000 n.267;

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DELLA GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 22.06.2026 avente ad oggetto: *"Approvazione "Piano integrato di attività e organizzazione semplificato" per il triennio 2026/2028."*;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 15.09.2026 ad oggetto *"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 SEZIONE 3.3. AGGIORNAMENTO."*;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 101 del 15.09.2026 con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per le progressioni tra le Aree;

Visto il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Visto l'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'articolo 3 comma 1 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, nonché l'art. 13 e l'art. 15, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Dato atto che con propria precedente Determinazione del Segretario Comunale n. 10 del 15.09.2026 ad oggetto *"Approvazione avviso di selezione per la progressione tra le aree riservata al personale in servizio nell'area degli istruttori – ex cat. C – profilo di istruttore amministrativo per la copertura di un posto di Funzionario ed E.Q. con profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" – ai sensi del CCNL 2019/2021, presso l'Area Amministrativa del Comune di Corio."* si è approvato il relativo avviso di selezione della procedura, e che lo stesso è stato pubblicato all'Albo Pretorio nonché sul sito del Comune di Corio, sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso;

Rilevato che alla data del 30.09.2026 alle ore 12:00, è pervenuta al protocollo dell'Ente n. 1 istanza di partecipazione, acquisita agli atti con protocollo n. 0008187 del 24.09.2026;

Richiamato l'art. 4, comma 3, del citato Regolamento per le progressioni tra le aree, a mente del quale: "In caso di presentazione di una sola istanza, le funzioni della Commissione di cui al comma 1 sono svolte in forma monocratica dal Segretario Comunale, e non si fa luogo alla nomina della medesima.";

Dato atto che in data 01.10.2026 ore 10:00 si è riunita la suddetta Commissione, composta in forma monocratica dal Segretario Comunale, dott. Andrea Castino, e che la stessa ha provveduto alla verifica dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, ammettendo il candidato richiedente, come da Verbale n. 1 redatto in pari data;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e del suddetto atto prodotto dalla Commissione giudicatrice;

Ritenuto pertanto di poter dichiarare la procedura comparativa interna, ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'articolo 3 comma 1 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, nonché dell'art. 13 e dell'art. 15, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022– riservata al personale di ruolo – per la copertura di n. 1 posto di Funzionario ed E.Q. con profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" (ex. Cat. D), Area dei Funzionari ed E.Q., definitivamente conclusa;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Visti il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 ed il CCNL Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 30/12/2025 ad oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (D.U.P.S.) 2026/2028.";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 30/12/2025 ad oggetto "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2026/2028." e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 31/12/2025 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) PER IL TRIENNIO 2026-2028.;

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che s'intendono qui integralmente riportate e trascritte;
2. Di approvare la graduatoria finale della procedura comparativa ai fini della progressione verticale tra le Aree, riservata al personale in servizio, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario ed E.Q. con profilo professionale di "Funzionario

Amministrativo" (ex. Cat. D), Area dei Funzionari ed E.Q., così come redatta dalla Commissione esaminatrice, riunitasi in forma monocratica in data 01.10.2026, di cui al verbale in pari data che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale ma che si omette dalla pubblicazione per motivi di privacy;

3. Di dare atto che:

- la progressione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- il dipendente è esonerato dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite;
- al dipendente compete il trattamento economico tabellare iniziale previsto per l'Area di riferimento – CCNL Funzioni Locali 2022-2024, nonché la tredicesima mensilità, le indennità contrattuali, l'assegno unico e le indennità correlate al profilo professionale in questione, se spettanti, ed è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area. Non si dà luogo al riassorbimento dell'assegno ad personam se l'incremento del trattamento tabellare è derivante dai rinnovi contrattuali.;

4. Di stabilire che la suddetta progressione decorrerà dal 01.10.2026;

5. Di disporre, altresì, la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online nonché sul sito istituzionale del Comune di Corio nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Si dà atto che l'istruttoria è stata curata dal Segretario Comunale Castino dott. Andrea e che il Responsabile del procedimento è il medesimo.

Il sottoscritto attesta, altresì, la compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9 c.1 lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETARIO
COMUNALE

Firmato digitalmente
CASTINO Dott. Andrea