COMUNE DI CORIO

Città Metropolitana di Torino

OGGETTO: Avviso di selezione per l'attribuzione di n. 2 "differenziali stipendiali" all'interno dell'area degli Istruttori, riservato ai dipendenti del comune in applicazione dell'art 14 del CCNL del 23 febbraio 2026 del comparto funzioni locali e del contratto decentrato 2025.

ILRESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamati:

A. l'art. 14 del CCNL del 23 febbraio 2026 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree recando, tra le altre, le seguenti disposizioni:
   - *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A del CCNL 16.11.2022. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106 del CCNL 16.11.2022.*
   - *L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del presente CCNL 16.11.2022, nel rispetto delle modalità e dei criteri predefiniti;*

B. il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'anno 2023, approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 136 del 22 dicembre 2023 e sottoscritto in data 28 dicembre 2023 che, all'art. 20, disciplina le modalità di valutazione ai fini della attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree;

C. il verbale di Delegazione Trattante del 23/12/2025 relativo al riparto fondo risorse decentrate anno 2025, con il quale le parti hanno concordato di stanziare risorse per finanziare le Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 finalizzate all'attribuzione di 4 differenziali stipendiali di cui n.2 per l'area Operatori esperti e n.2 per l'area Istruttori;

D. l'addendum agli accordi, sottoscritti in data 28 dicembre 2023 (CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CORIO. ANNO 2023), 8 giugno 2024 (CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CORIO - Parte economica 2024) e in data 23 dicembre 2025 (CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CORIO - Parte economica 2025), sottoscritto dai componenti della delegazione trattante in data 2 luglio 2026, alla presenza del Sindaco e dell'Assessore delegato, con il quale, tra l'altro, si è concordato di:

- dare completa attuazione all'accordo integrativo all'accordo integrativo per l'anno 2025, sottoscritto in data 23 dicembre 2025, attivando, e completando, le procedure necessarie per l'attribuzione di n.2 differenziali stipendiali all'Area degli Istruttori e n.2 all'Area degli Operatori Esperti con decorrenza retroattiva dal 1° gennaio 2025;
- attuare la procedure di cui al punto precedente secondo la metodologia approvata con l'art.20 dell'accordo del 2023.

RENDE NOTO

a. che questa Amministrazione Comunale intende procedere all' attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali all'interno dell'area degli "Istruttori";

b. che non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

c. che possono partecipare alla procedura di progressione per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno delle aree solo i dipendenti del Comune di Corio in possesso dei seguenti requisiti:

- abbiano un rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre precedente all'annualità cui si riferisce la procedura ed ancora in essere al momento della presentazione della domanda di partecipazione;
- negli ultimi 2 anni solari precedenti l'anno di riferimento della procedura, non abbiano beneficiato di alcun differenziale stipendiale o progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto della data di decorrenza dell'ultimo differenziale stipendiale (ovvero dell'ultima "progressione economica" del precedente sistema di incremento retributivo all'interno della medesima categoria);
- non siano arrivati alla concorrenza del numero massimo di "differenziali stipendiali" fissato per ciascuna area, come stabiliti nella Tabella A, allegata al CCNL del 16.11.2022;
- non abbiano subito, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientro in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

- abbiano una valutazione, per ogni anno dell'ultimo triennio (2021/2023) pari o superiore all'85% del punteggio massimo attribuibile allo stesso titolo.

d. Per il calcolo del periodo minimo di permanenza nella posizione economica e, più in generale, degli anni di esperienza professionale, si applicano i seguenti criteri:
   - non si considerano i periodi di congedo non ricompresi nei calcoli dell'anzianità ai fini previdenziali e assistenziali;
   - il rapporto di lavoro a tempo parziale è equiparato al rapporto di lavoro a tempo pieno;
   - viene considerato, quale periodo di servizio svolto, anche quello:
     - eseguito presso altri Enti, anche in posizione di comando;
     - con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 61 comma 7 del CCNL 16.11.2022;
     - in distacco sindacale (ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 CCNL 14.09.2000).

e. il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della performance individuale concorre nella misura del 90% e l'esperienza professionale nella misura del 10%; il punteggio massimo conseguibile è pari a 100;

f. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri di valutazione:
   - **Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali, con punteggio massimo attribuibile di 90 su 100.**

     Il punteggio massimo di 90 sarà attribuito in modo proporzionale alla valutazione media triennale. Il punteggio massimo (90) sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata tra i partecipanti di ciascuna area; agli altri il punteggio sarà attribuito in misura proporzionale al valore massimo.
   - **Esperienza Professionale, con punteggio massimo attribuibile di 10 su 100.** Valutazione dell'esperienza maturata dal candidato dall'ultima progressione economica effettuata, all'interno della stessa categoria/area, al 31 dicembre precedente all'annualità cui si riferisce la procedura, fino ad un massimo di 10.

     Il punteggio all'esperienza professionale viene attribuito con l'applicazione della seguente formula: (punteggio massimo) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa area).
   - **A parità di punteggio,** la precedenza verrà data sulla base dei seguenti criteri:
     - Punteggio più alto a titolo di performance individuale ottenuto nel corso del triennio;
     - Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione (2023);
     - Anzianità di servizio (numero di anni di assunzione presso l'Amministrazione pubblica, inteso come qualsiasi amministrazione pubblica dello Stato.
   - **Si intendono richiamate**, e parte integrante del presente avviso, anche se non materialmente riportate, tutte le previsioni riportate nell'art. 20 del contratto decentrato per l'anno 2023.

g. Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione, da presentarsi sull'apposito modulo all'uopo predisposto presso l'ufficio protocollo del Comune, è fissato alle **ore 12,00 del giorno 30/11/2026**.

h. Sulla base del punteggio totale ottenuto dai singoli dipendenti, l'Ufficio del Personale procederà alla redazione della graduatoria provvisoria che sarà comunicata a tutti i dipendenti interessati entro dieci giorni dalla sua definizione, ciascun dipendente potrà presentare richiesta di chiarimenti o osservazioni motivate.

i. Le progressioni economiche di cui al presente avviso sono attribuite a decorrere dal 1° gennaio 2025.

Corio, 23/11/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

CASTINO Dott. Andrea
(firmato digitalmente)